[*Arbeidstakers navn*]

[*Arbeidstakers adresse*]

[*Dato*]

INNKALLING TIL DRØFTINGSMØTE ETTER ARBEIDSMILJØLOVEN § 15-1

På bakgrunn av [*arbeidsgiver/arbeidstaker/virksomhetens forhold*], vurderer vi å avslutte ditt arbeidsforhold ved oppsigelse. Før det treffes endelig beslutning i saken, innkalles du nå til drøftelsesmøte, jf. Arbeidsmiljøloven § 15-1.

Tidspunkt for møte er: [*dd.mm.åååå*]

Møtet avholdes: [*sted*].

Du står fritt til å ha med den en tillitsvalgt eller annen rådgiver i drøftelsesmøtet. Dersom du ønsker å ha med noen på møtet, ber vi om at dette opplyses på forhånd.

Det opplyses om at [*arbeidsgiver*] kommer til å ha med seg [*Evt. navn på rådgiver*] som rådgiver i drøftelsesmøtet.

Dersom du ikke møter gjør vi oppmerksom på at arbeidsgiver kan fatte en beslutning i sakens anledning basert på de opplysninger arbeidsgiver har på det nåværende tidspunkt.

Med hilsen

[*Arbeidsgiver*]